



Javna ustanova SREDNJA MUZIČKA ŠKOLA SARAJEVO

Na temelju odredbi člana 118. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", broj: 26/16; 89/18; 23/20; 49/21; 103/21; 44/22), odredbi Zakona o srednjem obrazovanju Kantona Sarajevo ("Službene novine KS", broj: 23/17; 30/19; 33/21), te odredbi člana 136. Pravila Javne ustanove SREDNJE MUZIČKE ŠKOLE SARAJEVO, u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 38/22, 47/22, 10/23, 28/23, 31/23 i 7/24), uz konsultacije Sindikalne organizacije Škole, Školski odbor je na 31.sjednici održanoj 25.03.2024. godine, usvojio

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU,
UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA,
PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA
JAVNE USTANOVE SREDNJA MUZIČKA ŠKOLA SARAJEVO**

Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće Javne ustanove Srednja muzička škola Sarajevo broj: 01-1-158-3.1/23 od 21.02.2023., dopunjuje se i mijenja, kako slijedi:

Član 1.

Član 21. dopunjuje se stavovima (10), (11), (12), (13), (14), (15) i (16) i glasi:

"(10) Na zahtjev radnika koji je imenovan na funkciju pomoćnika direktora i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme u koji, njegov ugovor o radu će mirovati do prestanka mandata.

(11) Zahtjev iz prethodnog stava ovog člana pomoćnik direktora podnosi direktoru u roku od 7 /sedam/ dana od imenovanja na funkciju pomoćnika direktora, odnosno pomoćnik direktora koji je u vrijeme donošenja ovih dopuna na funkciji pomoćnika direktora u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu istih.

(12) U slučaju da je pomoćnik direktora imenovan na navedenu funkciju sa nepunim radnim vremenom, direktor sa imenovanim zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme za preostali dio radnog vremena.

(13) Nakon donošenja odluke o imenovanju pomoćnika direktora i odluke o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa za pomoćnika direktora, direktor zaključuje ugovor o radu sa imenovanim za obavljanje poslova pomoćnika direktora na mandatni period.

(14) Radnik iz stava (10) ovog člana ima pravo vratiti se na rad u ustanovu u kojoj je prethodno radio, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 7 /sedam/ dana od dana prestanka obavljanja poslova pomoćnika direktora, u protivnom mu prestaje radni odnos.

(15) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa sa ustanovom, radniku iz stava (10) ovog člana, nakon povratka na rad, period mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(16) Radnika iz stava (10) ovog člana do povratka na posao za koje mu ugovor o radu miruje, zamjenjuju lica u radnom odnosu koji se zasniva na određeno vrijeme."

Član 2.

Član 40. dopunjuje se stavom (3), i glasi :

"(3) Direktor utvrđuje raspored radnog vremena za vrijeme raspusta za učenike, koji sadrži obim i mjesto obavljanja radnih zadataka, s tim da obim radnog vremena ne može biti utvrđen u većem obimu u odnosu na utvrđeno radno vrijeme za vrijeme nastavnog procesa."

Član 3.

Član 43. stav (4) mijenja se i glasi:

"(4) Izuzetno od stava (3) ovog člana, uz pisanu saglasnost radnika, najviše tri časa nastavne norme mogu ući u obim četrdesetočasovne radne sedmice za najviše dva nastavnika iz jednog nastavnog predmeta."

Dosadašnji stavovi (4), (5) i (6) postaju stavovi (5), (6) i (7).

Član 4.

Član 54. dopunjuje se stavom (6) i glasi:

"(6) Izuzetno, direktor, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove i administrativni radnik mogu na lični zahtjev, uz saglasnost Školskog odbora odnosno direktora Škole, koristiti godišnji odmor u više dijelova, s tim da prvi dio mora trajati minimalno 12 dana u kontinuitetu."

Član 5.

Član 67. mijenja se i glasi:

"(1) Vrijednost koeficijenta složenosti posla platnog razreda (u daljnjem tekstu: koeficijent) određuje se na osnovu stručne spreme, radne sposobnosti, vještina, uvjeta rada i rezultata rada izraženih na osnovu radnog učinka.

R/b	Platni razred	Poslovi-zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	I	Direktor Škole	VII	5,91
2.	II	Pomoćnik direktora/voditelj dijela nastavnog procesa	VII	5,18
3.	III	Viši savjetnik: Nastavnik, odgajatelj - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Stručni saradnik savjetnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	VII	4,83
4.	IV	Savjetnik: Nastavnik, odgajatelj - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Viši stručni saradnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS	VII	4,60

		odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe		
5.	V	Mentor: Nastavnik, odgajatelj - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Samostalni stručni saradnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	VII	4,48
6.	VI	Nastavnik, saradnik - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	VII	4,36
7.	VII	Viši savjetnik: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave Stručni saradnik savjetnik: zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera	VI	4,48
8.	VIII	Savjetnik: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave Viši stručni saradnik: zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera	VI	4,36
9.	IX	Mentor: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, nastavnik, koordinator Samostalni stručni saradnik: zatečen na poslovima pedagoga-psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera	VI	4,24
10.	X	Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave Stručni saradnik: zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera	VI	4,13

11.	XI	Viši konsultant: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	4,13
12.	XII	Konsultant: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	4,00
13.	XIII	Mentor: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom;	V	3,88
14.	XIV	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	3,83
15.	XV	Viši konsultant: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekara	IV	4,13
16.	XVI	Konsultant: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara	IV	4,00
17.	XVII	Mentor: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara	IV	3,88
18.	XVIII	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara	IV	3,83
19.	XIX	Administrativno-računovodstveni poslovi-viši referent	IV	3,18
20.	XX	Administrativno-računovodstveni poslovi-referent	IV	3,06
21.	XXI	Administrativno-računovodstveni poslovi-mlađi referent	IV	2,94
22.	XXII	Poslovi kućnog majstora-domar, ložač, kuhar i slično	III	2,90
23.	XXIII	Poslovi portira-dnevnih/noćnih čuvara	PK,II	2,59
24.	XXIV	Poslovi higijene objekta i opreme i posluživanja	NK,NSS	2,59

Član 6.

Član 68. dopunjuje se stavom (4) i glasi:

"Ukoliko se osnovna plaća isplaćuje u iznosu od 70% prosječne neto plaće isplaćene u F BiH, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, na taj iznos se vrši uvećanje plaće za 10%."

Član 7.

Član 69. dopunjuje se stavovima (3), (4) i (5) i glasi:

"(3) Dio plaće koji pripada radniku koji obavlja tehničke i pomoćne poslove (poslovi kućnog majstora-domar, ložača, kuhara, portira dnevni/noćni čuvar, poslovi održavanja higijene objekata i opreme i posluživanja i sl.), po osnovu ocjene rada, utvrđuje se kako slijedi:

- a) za ocjenu "izuzetno uspješan" 5% od osnovne plaće,
- b) za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.

(4) Procenat na ime ocjene rada iz stava (3) ovog člana pripada radniku iz stava (3) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika do sljedećeg ocjenjivanja."

Član 8.

Član 80. dopunjuje se stavom (8) i glasi:

"(8) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsustva s posla cijeli jedan kalendarski mjesec u kontinuitetu iz opravdanih razloga (bolovanje, godišnji odmor, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo i sl.)."

Član 9.

Član 82. stav (1) mijenja se i glasi:

"(1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije."

Član 10.

Član 95. stav (1) dopunjuje se tačkom h) i glasi:

"h) za pratioca učenika na studijskoj posjeti "Od rata do mira" za samo jedan mjesec - 10%."

Član 11.

Član 100. mijenja se i glasi:

"(1) Nastavnicima voditeljima sekcija i drugih oblika vannastavne aktivnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja su planirana u kalendaru takmičenja koji je odobrio ministar i realizirana u organizaciji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo ili stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija, uz saglasnost Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo za učestvovanje na istim, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja.

(2) Ukoliko se u toku kalendarske godine ne održi kantonalno takmičenje učenika srednjih muzičkih/baletskih škola u organizaciji Ministarstva, za nastavnike iz tih škola će se kao kriterij za nagrađivanje primjenjivati rezultati sa Federalnog takmičenja učenika.

(3) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Kantona Sarajevo, a isplaćuje ih škola u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(4) Odluku o kategorizaciji takmičenja iz stava (1) i (4) ovog člana donosi ministar prilikom odobravanja Kalendara takmičenja, uz prethodne konsultacije sa Sindikatom.

(5) Lica koja učestvuju na takmičenjima imaju pravo na nagradu samo pojedinačno ili ekipno, odnosno jedna drugu isključuje, a sami se opredjeljuju za vrstu nagrade.

(6) Maksimalni iznos novčane nagrade u toku jedne kalendarske godine za nastavnike je tri osnovne plaće radnika, po nivou takmičenja.

(7) Iznos nagrade iz stava (1) ovog člana čini procentualni iznos iz tabele i Odluke o kategorizaciji takmičenja od osnovne plaće (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49. Kolektivnog ugovora koja je uvećana u skladu sa članom 51. Kolektivnog ugovora."

KANTONALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	25% plaće radnika	30% plaće radnika
2.	II mjesto	15% plaće radnika	20% plaće radnika
3.	III mjesto	10% plaće radnika	10% plaće radnika

FEDERALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	50% plaće radnika	60% plaće radnika
2.	II mjesto	30% plaće radnika	40% plaće radnika
3.	III mjesto	20% plaće radnika	30% plaće radnika

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	80% plaće radnika	100% plaće radnika
2.	II mjesto	50% plaće radnika	70% plaće radnika
3.	III mjesto	40% plaće radnika	60% plaće radnika

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	2 plaće radnika	3 plaće radnika
2.	II mjesto	1,5 plaća radnika	2 plaće radnika
3.	III mjesto	1 plaća radnika	1 plaća radnika

Član 12.

Ostali dijelovi teksta Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće Javne ustanove SREDNJA MUZIČKA ŠKOLA SARAJEVO ostaju neizmijenjeni.

Član 13.

Ovaj Pravilnik stupa na danom donošenja i objavljivanja na oglasnoj ploči Škole. Član 5. se primjenjuje od 01.03.2024. godine.


PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Mensur Bektić, dipl.pravnik

Broj: 01.1- 297-2/24

Sarajevo, 25.03.2024. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
SREDNJA MUZIČKA ŠKOLA SARAJEVO
Ul. Josipa Šadlera 1/I
-Školski odbor-
Dj.broj: 01-1- 297-2/24
Sarajevo, 25.03.2024.godine

Na osnovu člana 143. Zakona o srednjem obrazovanju ("Sl. novine Kantona Sarajevo" 23/17 30/19 i 33/21) i člana 136. Pravila JU Srednje muzičke škole Sarajevo, Školski odbor na 31. sjednici održanoj 25.03.2024.godine jednoglasno donosi

ODLUKU

I

Usvaja se Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu i unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima JU SREDNJE MUZIČKE ŠKOLE SARAJEVO broj: 01-1-158-3.1/23 od 21.02.2023.godine.

II

Ostali dijelovi teksta Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće Javne ustanove SREDNJA MUZIČKA ŠKOLA SARAJEVO broj: 01-1-158-3.1/23 od 21.02.2023.godine ostaju neizmijenjeni.

III

Ovaj Pravilnik stupa na danom donošenja i objavljivanja na oglasnoj ploči Škole.

Član 5. Pravilnika se primjenjuje od 01.03.2024. godine.

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i njen sastavni dio je Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu i unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima JU SREDNJE MUZIČKE ŠKOLE SARAJEVO.



**PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG
ODBORA**

Mensur Bektić, dipl.pravnik

Dostavljeno:

1. 1x Direktor Škole,
2. oglasna ploča,
3. 1x a/a Š.O.